



คำแถลงนโยบายของนายกเทศมนตรีเทศบาลตำบลกระบี่น้อย
นายโชคนรินทร์ ชาวเหลือง
แถลงต่อสภาเทศบาลตำบลกระบี่น้อย
ในการประชุมสภาเทศบาลตำบลกระบี่น้อย
วันที่ ๒๖ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕

เรียน ท่านประธานสภาเทศบาลตำบลกระบี่น้อย

ตามที่เทศบาลตำบลกระบี่น้อยจัดให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาลและนายกเทศมนตรีตำบลกระบี่น้อย เมื่อวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ และคณะกรรมการเลือกตั้ง ได้ประกาศผลการเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาลและนายกเทศมนตรีตำบลกระบี่น้อย เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ซึ่งกระผม นายโชคนรินทร์ ชาวเหลือง ได้รับความไว้วางใจจากประชาชนในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลกระบี่น้อย เลือกกระผมให้เป็นนายกเทศมนตรีตำบลกระบี่น้อย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๘ ทศ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พุทธศักราช ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พุทธศักราช ๒๕๕๒ กระผม นายโชคนรินทร์ ชาวเหลือง นายกเทศมนตรีตำบลกระบี่น้อย ในนามของหัวหน้าคณะผู้บริหารเทศบาลตำบลกระบี่น้อย ขอแถลงนโยบายการบริหารและการพัฒนาเทศบาลตำบลกระบี่น้อย ต่อสภาเทศบาลตำบลกระบี่น้อย อันทรงเกียรติแห่งนี้ ดังนี้

๑. นโยบายด้านการเมืองและการบริหาร

๑.๑ พัฒนาเทศบาลตำบลกระบี่น้อย ให้เป็นหน่วยงานที่ยึดหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี มีมาตรฐาน ส่งเสริมสนับสนุนด้านศึกษาให้แก่ สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และลูกจ้าง และพนักงานจ้าง เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพและยกระดับความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน ซึ่งบุคคลเหล่านี้ถือเป็นทรัพยากรบุคคลที่เป็นกำลังสำคัญของเทศบาลตำบลกระบี่น้อย อีกทั้งจะพัฒนาระบบการบริการสาธารณะที่ดีมีมาตรฐาน ลดขั้นตอนการปฏิบัติให้มีความรวดเร็ว สามารถสนองต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างตรงเป้าหมาย และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและชุมชนให้มากที่สุด

๑.๒ ส่งเสริมสนับสนุนชุมชนเข้าสู่กระบวนการมีส่วนร่วมทางการบริหารและการเมืองภายใต้ระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข พัฒนาการดำเนินงานฝ่ายนิติบัญญัติ ได้แก่ สภาเทศบาลตำบลกระบี่น้อย สมาชิกสภาเทศบาลตำบลกระบี่น้อย ประชาธิปไตยในระดับชุมชน

๑.๓ ส่งเสริม และสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน สนับสนุนให้มีกิจกรรม และโครงการต่าง ๆ ส่งเสริมการทำงานร่วมกันระหว่างคณะกรรมการชุมชน ประชาชนในชุมชน และเทศบาลทำงานอย่างสมานฉันท์ ไม่แตกแยก เพื่อร่วมกันพัฒนาและยกระดับชุมชนให้มีการพัฒนาอย่างยั่งยืน

๑.๔ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการสร้างเครือข่ายต่าง ๆ ในชุมชนเพื่อสนับสนุนการทำงานของคณะกรรมการชุมชน ไม่ว่าจะเป็นการสร้างเครือข่ายการเฝ้าระวังเกี่ยวกับยาเสพติดที่เป็นโทษกับเยาวชนและประชาชนในชุมชน รวมถึงการสร้างเครือข่ายด้านอื่น ๆ โดยสนับสนุนให้มีการทำงานร่วมกับเทศบาลตำบลกระบี่น้อย ภาครัฐ ส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ภาคเอกชน เปิดโอกาสให้มีบทบาทในการทำงาน เช่น การตรวจสอบการดำเนินงาน และการบริหารงานของเทศบาล รวมไปถึงการติดตามประเมินผลในทุกส่วนตามโครงสร้างการทำงานของพนักงานเทศบาล

๑.๕ สนับสนุน และพัฒนาการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศให้มีความทันสมัย และตอบสนองต่อการให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๒.๑ ก่อสร้างอาคารสำนักงานเทศบาลแห่งใหม่ที่ได้มาตรฐาน

๒.๒ ก่อสร้างศูนย์ประสานงาน และสโมสรกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน เพื่อเป็นจุดศูนย์รวมกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน

๒.๓ ปรับปรุงระบบ โครงสร้างพื้นฐานให้ได้มาตรฐาน และทั่วถึง เช่น ถนนไร้ฝุ่น ทางระบายน้ำ ไฟฟ้าสาธารณะ ประปาต้นน้ำครอบคลุมทุกครัวเรือน

๒.๔ ประสานงานเพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณ โครงการต่างๆ จากส่วนท้องถิ่น ส่วนภูมิภาค และส่วนกลางสู่ตำบล

๓. ด้านการศึกษา

๓.๑ ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาทางการศึกษา เน้นการบริหารจัดการทางการศึกษาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและโรงเรียนบ้านกระปี่น้อย ส่งเสริมให้นักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และโรงเรียนบ้านกระปี่น้อย มีความพร้อมทางอารมณ์ และความพร้อมทางด้านวิชาการที่จะสามารถศึกษาในระดับต่อไปอย่างมีคุณภาพ รวมถึงการสนับสนุนงบประมาณด้านการศึกษา ด้านการกีฬา และการเรียนรู้นอกระบบการศึกษา ให้กับโรงเรียนที่อยู่ในเขตเทศบาล จัดสวัสดิการทางการศึกษาให้กับผู้ปกครองของนักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และ โรงเรียนบ้านกระปี่น้อย ให้ไม่เดือดร้อนและลำบากกับภาวะทางเศรษฐกิจของครอบครัว ทุกคนสามารถส่งบุตรหลานเข้าเรียนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและ โรงเรียนบ้านกระปี่น้อย ได้เท่าเทียมกัน ให้มีการจัดสรรงบประมาณที่เพียงพอในด้านการสนับสนุนวัสดุ สื่อการเรียนการสอนที่เพียงพอ รวมถึงอาหารเสริมนม อาหารกลางวันให้เพียงพอให้กับโรงเรียนที่อยู่ในเขตเทศบาล และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลกระปี่น้อย

๓.๒ จัดติว สอนเสริมเพื่อเพิ่มทักษะในการสอบเข้าเรียนต่อมัธยมและมหาวิทยาลัย

๓.๓ จัดให้มีรถรับส่งนักเรียนเข้ามาในตัวเมืองกระปี่บุรี

๓.๔ สร้างความเป็นเลิศทางการศึกษา โรงเรียนในสังกัดเทศบาลตำบลกระปี่น้อยทางด้านวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ และการกีฬา

๓.๕ ให้โรงเรียนเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ร่วมกับชุมชน

๓.๖ จัดให้มี หนึ่งทุน หนึ่งต้นกล้า หนึ่งมหาวิทยาลัย

๔. ด้านการท่องเที่ยว ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๔.๑ ปรับภูมิทัศน์รอบเขื่อนคลองแห้ง เป็นสถานที่ท่องเที่ยว

๔.๒ ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๔.๓ ส่งเสริมทัศนียภาพสองข้างถนน ถนนสวย ถนนสีขาว ทุกหมู่บ้าน

๔.๔ รรทางเพื่อการท่องเที่ยว นั่งรถชมเขื่อน เล่าเรื่องเมืองกระปี่น้อย

๔.๕ พิพิธภัณฑสถานของดีกระปี่น้อย

๕. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

๕.๑ จัดให้มีสวนสุขภาพและสโมสรผู้สูงอายุ

๕.๒ จัดค่ายทัศนศึกษาดูงานผู้สูงอายุ

๕.๓ จัดให้มีการตรวจสุขภาพผู้สูงอายุเดือนละครั้ง

๖. ด้านศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและประเพณีท้องถิ่น

- ๖.๑ ส่งเสริมการเรียนการสอนอัลกุรอาน
- ๖.๒ ส่งเสริมประเพณีการถือศีลอด(รวมฎอน)
- ๖.๓ ส่งเสริมการสอนคุรุ่มสัมพันธ์(เสาร์ – อาทิตย์)
- ๖.๔ ส่งเสริมเข้าสู่ศูนย์หมู่บ้านพระราชนาน
- ๖.๕ ส่งเสริมการเรียนการสอนพุทธศาสนา(เสาร์ – อาทิตย์)
- ๖.๖ ส่งเสริมงานจาก สารทเดือนสิบ
- ๖.๗ ส่งเสริมประเพณีชักพระ
- ๖.๘ ส่งเสริมประเพณีถือศีลกินเจ
- ๖.๙ ส่งเสริมประเพณีสงกรานต์รดน้ำดำหัว
- ๖.๑๐ ส่งเสริมประเพณีลอยกระทง

๗. ด้านการกีฬาและสาธารณสุข

- ๗.๑ บริการรพพยาบาลฟรี ๒๔ ชั่วโมง
- ๗.๒ บริการโรงพยาบาล ๑,๐๐๐. เตียง
- ๗.๓ บริการวีลแชร์ให้ยืม
- ๗.๔ จัดให้มีสโมสร อสม. ตำบลกระปี่น้อย
- ๗.๕ จัดสร้างศูนย์กีฬาที่ได้มาตรฐาน
- ๗.๖ จัดสร้าง ๑ หมู่บ้าน ๑ ลานกีฬา

๘. ด้านการเกษตร/การส่งเสริมอาชีพ

- ๘.๑ จัดให้มีชุมนุมสหกรณ์การเกษตร ตลาดกลางสินค้าเกษตรประจำตำบล
- ๘.๒ ผลักดันเรื่องการออกเอกสารสิทธิ์ที่ดินทำกิน
- ๘.๓ โครงการผลิตผลผลิตแลกเปลี่ยน,อุปกรณ์การเกษตร
- ๘.๓ ผลักดันสินค้า OTOP สู่อุตสาหกรรมนานาชาติ
- ๘.๔ สนับสนุนกลุ่มอาชีพและวิสาหกิจชุมชนให้ก้าวไกลระดับนานาชาติ เน้นการประชาสัมพันธ์ การตลาด การส่งออก ร้านค้าชุมชน
- ๘.๕ สนับสนุนให้มีเทคโนโลยีด้านการพัฒนาอาชีพเพื่อสร้างนวัตกรรมใหม่
- ๘.๖ ส่งเสริมกลุ่มแม่บ้าน กลุ่มพัฒนาบทบาทสตรีตำบลกระปี่น้อย

๙. ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

- ๙.๑ จัดตั้งเครือข่ายเฝ้าระวังภัยพิบัติระดับตำบล
- ๙.๒ จัดตั้งหน่วยกู้ชีพ กู้ภัย อปพร. อส.ตร. ตำรวจเทศกิจ ชรบ. สภาประชาคม
- ๙.๓ ค่ายเยาวชนห่างไกลยาเสพติด ป้องกันการแพร่ระบาดของยาเสพติด